

# PRINCIPIOS GLOBALES DE COLEGIALIDAD VETERINARIA



**WSAVA**  
Global Veterinary Community



**FECAVA**  
Federation of European Companion  
Animal Veterinary Associations



# PRINCIPIOS GLOBALES DE COLEGIALIDAD VETERINARIA

Como profesionales veterinarios, no importa nuestra disciplina o campo de práctica, tenemos como responsabilidades fundamentales la salud y el bienestar de los animales confiados a nuestro cuidado. Como profesión, también estamos comprometidos y obligados a proteger a la sociedad humana y sus miembros a través de nuestro compromiso con el paradigma One Health y nuestras interacciones con los dueños, cuidadores y tutores de animales.

Para cumplir con estas obligaciones y asegurarnos de cumplir con las expectativas de las sociedades a las que servimos, es esencial que la profesión veterinaria sea confiable y respetada. Para mantener y apoyar el alto respeto que la profesión veterinaria ha logrado dentro de nuestras comunidades, nuestros miembros deben actuar de manera respetuosa y colegiada hacia todos los compañeros veterinarios.

Todas las interacciones veterinarias deben priorizar el bienestar y el bienestar de nuestros pacientes animales y deben llevarse a cabo de manera ética y digna. Los principios a continuación están destinados a delinear las interacciones colegiales apropiadas, para que nosotros, como veterinarios individuales y como profesión, podamos esforzarnos por lograr los ideales de atención al paciente establecidos en el Juramento Veterinario de WSAVA.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> WSAVA Veterinary Affirmation

# PRINCIPIOS DE COLEGIALIDAD

## ENTRE COLEGAS VETERINARIOS

- La colegialidad profesional implica relaciones iguales y recíprocas entre individuos y / o grupos veterinarios. La colegialidad se basa en la confianza y el respeto mutuos y en la interacción con los colegas de manera cortés, justa y solidaria.
- Discriminación de cualquier tipo, ya sea en el lugar de trabajo o dentro de la profesión, por motivos de raza, etnia, cultura, género, orientación sexual, creencias religiosas o políticas, edad, estado civil, discapacidad, condición socioeconómica o cualquier otra característica es inaceptable y contrario a los principios de colegialidad. Dicha discriminación puede afectar negativamente la capacidad de un individuo o de un equipo veterinario para brindar una salud y un bienestar animal óptimos.
- La colegialidad requiere una comunicación abierta, honesta pero respetuosa y el reconocimiento de nuestras habilidades y áreas de especialización y las de nuestros colegas, pero también las áreas técnicas o profesionales donde se puede requerir apoyo.
- La retroalimentación constructiva es esencial para una comunicación productiva. Debemos ayudar a los colegas en su búsqueda de la competencia clínica y la confianza, y brindarles el apoyo y la supervisión adecuados si así lo solicitan o necesitan.
- La comunicación clara y concisa entre los miembros del equipo veterinario es fundamental para la salud y el bienestar del paciente. La remisión a colegas dentro o fuera de la práctica veterinaria requiere el intercambio oportuno, transparente y completo de toda la información clínica relevante del paciente, de una manera que mantenga la confidencialidad del cliente (cuando corresponda) y que respete todas las leyes y normas vigentes.

- 
- La colegialidad requiere conciencia sobre la salud, el bienestar y la seguridad de nuestros compañeros. Los veterinarios que tengan preocupaciones genuinas con respecto al comportamiento, el bienestar o la aptitud para la práctica de un colega deben tener la libertad de alertar, en confianza, a un compañero de trabajo superior o a las autoridades sanitarias o reguladoras correspondientes, sin temor a repercusiones personales o profesionales.
  - Los colegas que deseen cumplir con la legislación o los códigos de conducta deben recibir todo nuestro apoyo. Sin embargo, un colega veterinario nunca debe ser denigrado ante un cliente, un miembro del público u otros colegas.
  - La resolución de conflictos de manera colegiada requiere una comunicación y / o mediación abierta, honesta y respetuosa. El uso de árbitros imparciales, como asociaciones de representantes profesionales u organismos veterinarios estatutarios, puede ser útil para resolver conflictos.
  - El compromiso con la educación profesional continua y las interacciones sociales relacionadas brinda no solo oportunidades para refrescar y actualizar el conocimiento profesional, sino que también aumenta el diálogo y el compromiso con los colegas y ayuda a desarrollar una cultura de respeto y aprendizaje.
  - La colegialidad reconoce que una profesión veterinaria unificada puede hablar con una sola voz en nombre y en beneficio de todos los miembros del equipo veterinario. Las sociedades profesionales informan al público sobre asuntos relacionados con la salud y el bienestar de los animales, ayudan a promover el valor y el estatus de la profesión veterinaria en las comunidades y se relacionan, en nombre de todos los veterinarios, con las autoridades reguladoras y las entidades comerciales. La membresía y la participación activa en tales sociedades promueven la colegialidad y sirven para beneficiar a todos los miembros de la profesión veterinaria.

# REFERENCIAS

Lovell, B.L. and Lee, R.T., 2013. Burnout and health promotion in veterinary medicine. *The Canadian Veterinary Journal*, 54(8), p.790.

Moore, I.C., Coe, J.B., Adams, C.L., Conlon, P.D. and Sargeant, J.M., 2014. The role of veterinary team effectiveness in job satisfaction and burnout in companion animal veterinary clinics. *Journal of the American veterinary medical association*, 245(5), pp.513-524

Moore, I.C., 2013. Exploring and evaluating veterinary team effectiveness in companion animal practice (Doctoral dissertation).

Kinnison, T., 2016. Insights from veterinary interprofessional interactions: Implications for interprofessional education (IPE) in the veterinary curricula (Doctoral dissertation, UCL (University College London)).

Singapore Medical Council, 2016. Relationships with Colleagues. In: *Handbook on Medical Ethics*. Singapore: SMC. p117-124.

Finnish Nurses Association, 2014. Nurses' Collegiality Guidelines. [online] *Sairaanhoidajat.fi*. Available at: <[https://sairaanhoidajat.fi/wp-content/uploads/2019/10/KOLLEGIALLISUUS\\_A4\\_ENG.pdf](https://sairaanhoidajat.fi/wp-content/uploads/2019/10/KOLLEGIALLISUUS_A4_ENG.pdf)> [Accessed 30 September 2020].

# FECAVA

A través de sus asociaciones miembro, la Federación de Asociaciones Veterinarias Europeas de Animales de Compañía (FECAVA) representa a más de 25.000 veterinarios en 39 países europeos. FECAVA se esfuerza por mejorar el cuidado veterinario de las mascotas a través del desarrollo profesional. También proporciona una voz para los problemas de los animales de compañía a nivel europeo y funciona estrechamente con otras organizaciones veterinarias europeas y partes interesadas.



# WSAVA

La WSAVA tiene como objetivo promover la salud y el bienestar de los animales de compañía en todo el mundo, a través de la creación de una comunidad global, educada, comprometida y colaborativa de colegas veterinarios. Actualmente representa más de 200.000 veterinarios a través de 110 asociaciones miembro. Su Congreso Mundial reúne todos los años a expertos respetados a nivel mundial para ofrecer pensamiento de vanguardia en todos los aspectos de la atención veterinaria de los animales de compañía.



